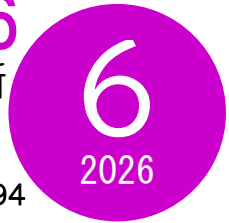




きりん通信 No.126

発行：きりん人事労務管理事務所
 〒333-0844 埼玉県川口市上青木 3-12-63
 SKIPシティ彩の国ビジュアルプラザ 904・905
 TEL 048-423-2395 FAX 048-423-2394
 URL : <https://www.sr-kirin.jp/>
 e-mail : kirin@sr-kirin.jp



2026年(令和8年)6月号

要確認

2026年版 中小企業白書「稼ぐ力」を高め、「強い中小企業へ」

経済産業省から、「2026年版中小企業白書・小規模企業白書」が閣議決定されたとのお知らせがありました。

思えば、私が社労士開業登録したのは2009年リーマンショックパニックの底と言われる年でした。2016年からは「働き方改革」、2020年の「コロナショック」、中小企業はここ数年、本当に様々な荒波を見事に乗り越えてきたと言えるのではないのでしょうか？そして30年前から課題とされてきた少子化問題。現在の労働力人口の低下は、30年前からの課題である少子化の結果として見えていた現実です。そこに向けて「生産性の向上」は死活問題としてずっと提起されていました。

さて、今や生成AIの普及によって、人間のあり方、働き方が根本からひっくり返る「第4次産業革命」の到来と言われています。以下に、中小企業白書の概要をお知らせします。

経営環境の転換期を乗り越えよう！～2026年中小企業白書が示す「強い中小企業」への道筋～

① 労働生産性の向上 —— 中小企業と大企業の差は広がっている

中小企業の労働生産性は2015～2024年で+4.9%、一方大企業は+25.9%と大きく伸びており、格差が拡大しています。「稼ぐ力」を高めるには、業務の見直し、設備投資、AI・デジタル化への投資が急務です。

② 賃上げ余力の確保 —— 継続的な賃上げが課題

春季労使交渉で約30年ぶりの高水準賃上げが実現し、最低賃金も全都道府県で1,000円を超えました。しかし中小企業の労働分配率（付加価値に占める人件費の割合）は既に約80%に達しており、生産性向上による賃上げ原資の確保が不可欠です。

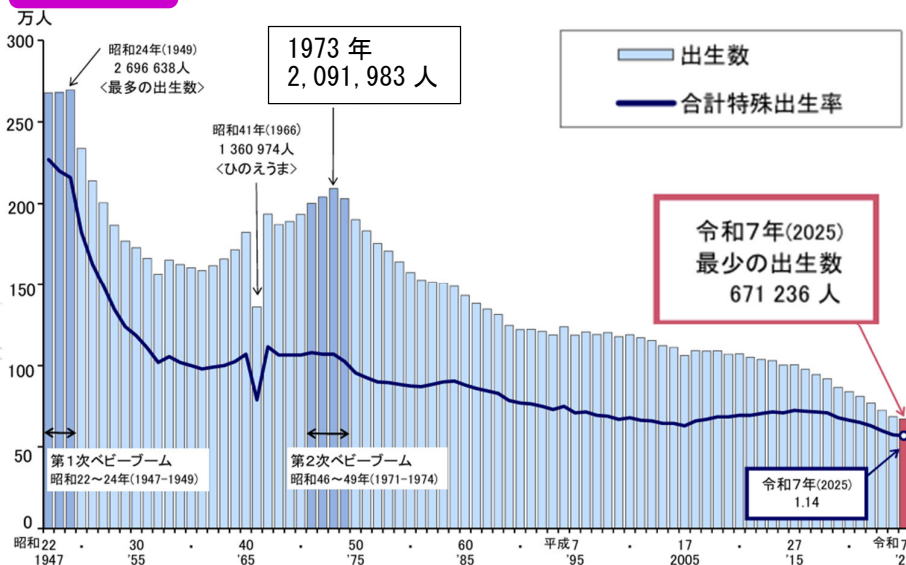
③ 人材確保・活用 —— 人手不足への戦略的対応

生産年齢人口の減少により、人手不足が深刻化しています。省力化投資とAI・デジタル化を組み合わせた労働生産性の向上、そして企業間連携による経営力の補完が有効な手段となります。

白書では「現状維持は最大のリスク。成長・変革への挑戦が不可欠」と強調しています。

統計資料

2025年の出生数約67万人・出生率1.14 10年連続低下で過去最低



2026年6月3日、厚労省から、「令和7年(2025)人口動態統計月報年計(概数)の概況」が公表されました。

令和7年の1年間の出生数は、**671,236人**。

【特殊出生率1.14とは】

1人の女性が、一生で平均1.14人の子どもを産む計算
2.0以上 = 人口が増える
2.0未満 = 人口が減り始める
1.14 = 少子化が非常に深刻

要確認

賃金引き上げの支援策をまとめたリーフレットなどを更新(厚労省・中小企業庁)

厚生労働省と中小企業庁では、共同して、最低賃金・賃金引き上げに向けた中小企業・小規模事業者への支援施策をまとめたリーフレットを公表しています。これが、令和8年4月下旬に更新されました。最新版を確認しておきましょう。

.....「賃金引き上げの支援策(リーフレット)2026年4月24日更新」の1ページ目.....

最低賃金・賃金引き上げに向けた
中小企業・小規模事業者への支援施策



★このリーフレットでは、左記のような形で支援策が紹介されています。さらに詳しいパンフレットやマニュアルも公表されていますので、必要であればお声掛けください。そのURLなどをお伝えします。

1. 賃金引き上げに関する支援

① 業務改善助成金

問い合わせ先

- ・業務改善助成金コールセンター
0120-366-440 (平日 9:00~17:00)
- ・都道府県労働局雇用環境・均等部(室)



事業場内で最も低い時間給(事業場内最低賃金)を一定額以上引き上げ、生産性向上に資する設備投資等(機械設備の導入や国家資格者によるコンサルティング)を行う中小企業・小規模事業者等に、その設備投資等に要した費用の一部を助成する制度です。一定の要件を満たすと、助成上限額・助成対象経費の特例的な拡充が受けられます。

② キャリアアップ助成金

問い合わせ先

- ・都道府県労働局又はハローワーク



有期雇用労働者、短時間労働者、派遣労働者といったいわゆる非正規雇用労働者の企業内でのキャリアアップを促進するため、正社員転換、賃金引き上げ等の処遇改善の取組を実施した事業主に対して助成します。なお、キャリアアップ助成金については、徹底が求められている同一労働同一賃金に取り組み際やいわゆる「年取の壁」を意識した働き方への対応に取り組み際にも活用することができます。

③ 企業活力強化貸付(働き方改革推進支援資金)

問い合わせ先

- ・日本政策金融公庫 0120-154-505



事業場内で最も低い賃金(事業場内最低賃金)の引き上げに取り組み中小企業・小規模事業者が必要とする設備資金や運転資金を特別利率で支援します。
(※) 審査の結果、ご希望に添えない場合があります。

④ 貸上げ貸付利率特例制度

問い合わせ先

- ・日本政策金融公庫 0120-154-505
- ・沖縄振興開発金融公庫 0120-981-827



公庫の融資を受ける際、従業員の賃上げに取り組み中小企業・小規模事業者に対して、融資後2年間、利率を0.5%控除します。
(※) 審査の結果、ご希望に添えない場合があります。



2. 生産性向上に関する支援

⑤ 固定資産税の特例措置

問い合わせ先



⑥ 中小企業等経営強化法(経営力向上計画)

問い合わせ先



おらせ きりん事務所 新メンバー紹介 ” 下村 茂 (しもむら しげる) ”



4月13日付で入社いたしました下村茂と申します。

大学卒業後、19年間に渡り人々の生活を支える仕事を通して、皆様が安心して生活できることを考えて日々仕事を行っていました。そして4年前に思うところあり、埼玉県庁に転職して初めての事務職を経験することとなりました。およそ3年半、大野知事の徹底したペーパーレスと事務効率化に鍛えられ、今では左手で計算機を使いこなすことが出来るようになりました。事務の面白さや大変さを知り、さらに新しいことへ挑戦したいという思いが芽生え、このたびきりん事務所で働く機会をいただきました。

前々職、前職での経験を活かし、どのようにしたら皆さまのお役に立てるかを日々考え、貢献できるよう努めてまいります。どうぞよろしくお願いいたします。

前職では大野知事の徹底的な事務効率化のもと鍛えられた逸材です。学生時代は野球少年。真っすぐな目線を信じて採用決定。誠実で、飾らず、謙虚で前向きなところを見込んでの成長株採用です。年々難関となる社労士試験ですが、今年こそ合格間違いなし!と見込んでおります。(願)とても向学心のある青年ですので、皆様どうぞよろしくお願いいたします。

◆松下幸之助の名言◆ ◆◆ できるできないではなく、「やるかやらないか」だ ◆◆◆

なんでもないシンプルな言葉ですが、人生を大きく左右する言葉だと思います。

「成功」ではなく「成長」が目的だと分かれば、「やる」と「やらない」の選択は簡単ではないでしょうか。逆に「できない」ではなく「やらない」という選択が必要な時もあるでしょう。

私たちの成長は、顧問先の皆様の成功にも繋がると肝に銘じて、チャレンジしていこうと思います!