

きりん通信No.117

発行:きりん人事労務管理事務所

〒333-0844埼玉県川口市上青木 3-12-63

SKIPシティ彩の国ビジュアルプラザ 904・905

TEL 048-423-2395 FAX 048-423-2394

URL : <https://www.sr-kirin.jp/>

e-mail : kirin@sr-kirin.jp

2025 年(令和 7 年)8 月号

8
2025相談しやすい、分かりやすい
信頼と安心をお届けします

要確認

令和 7 年度の地域別最低賃金改定

全国平均で時給 1,118 円となる目安を決定 全都道府県で時給 1,000 円超え

最低賃金は、都道府県それぞれの経済実態に応じて、決定されます。都道府県単位で A B C の 3 ランクに分けて、最低賃金引き上げ額の目安が提示されます。昨年 50 円を超える引上げに驚きましたが、今年は 63 円。昭和 53 年に目安制度が始まって以来、過去最高額となりました。

A ランク	B ランク	C ランク
63 円増	63 円増	64 円増

各都道府県に適用される目安のランク

ランク	都道府県
A	埼玉、千葉、東京、神奈川、愛知、大阪
B	北海道、宮城、福島、茨城、栃木、群馬、新潟、富山、石川、福井、山梨、長野、岐阜、静岡、三重、滋賀、京都、兵庫、奈良、和歌山、島根、岡山、広島、山口、徳島、香川、愛媛、福岡
C	青森、岩手、秋田、山形、鳥取、高知、佐賀、長崎、熊本、大分、宮崎、鹿児島、沖縄

今年の春闘では、大企業の賃上げ率が 5.39% となりました。夏のボーナスも大企業では平均 9.7 万円と前年比 3% 以上の増加となっています。30 人未満の中小企業情報は、令和 6 年のデータが最新になりますが、全産業平均で 4.14, 5.15 万円です。

「厚生労働白書」は、厚生労働行政の現状や今後の見通しなどについてまとめられているものですが、令和 7 年度の白書では、そのテーマについて掘り下げる第 1 部で「次世代の主役となる若者の皆さんへ・・・」と始まります。切実な思いを感じます。

経団連夏季フォーラム 2025 では、人口減少下でも輝く「持続的な価値創造が導く日本経済社会の未来図」として取りまとめられました。

人口減少は止まらない。少子化を食い止めようという政策から、今は（もしかしたらもうとっくに？）人口減少後の繁栄モデルケースを見据えて政策は動いているのかもしれない。

DX、AI の普及。多様な正社員やテレワークの奨励。副業を一般的なものに誘導し、とにかく型にハマれない人も皆、無理なく無駄なく働ける労働市場作りが進められています。

ところで、社労士としての私の使命は、「仕事を楽しめる社会作り」です。「仕事は辛いもの、苦しいもの」でなくてはいけないことはありません。「楽」と「楽しい」は違います。

私はすべからく「仕事は楽しい」という社会になることを目指しています。なかなか難しいですね。中小企業にとっては少々厳しい賃上げムードです。賃上げにより設備投資を後押しする助成金をご紹介します。

業務改善助成金とは？

業務改善助成金は、事業場内で最も低い賃金（事業場内最低賃金）を 30 円以上引き上げ、生産性向上に資する設備投資等を行った場合に、その設備投資等にかかった費用の一部を助成する制度です。

事業場内最低賃金
の引き上げ計画設備投資等の計画
機械設備導入、コンサルティング、人材育成・教育訓練など計画の承認
と実施業務改善助成金を支給
(最大 600 万円)

キャリアアップ助成金として、「短時間労働者労働時間延長支援コース」が新設されました（令和 7 年 7 月 1 日～）。これは、106 万円の壁対策である「社会保険適用時処遇改善コース」の「労働時間延長メニュー」の要件を見直すとともに、助成額を拡充し、130 万円の壁対策として新設されたものです。その概要は次のとおりです。

……キャリアアップ助成金 短時間労働者労働時間延長支援コースの概要（厚労省のリーフレットより）……

拡充

年収の壁対策

キャリアアップ助成金

労働者 1 人につき最大 75 万円助成します！

「短時間労働者労働時間延長支援コース」を創設しました！

労働者を新たに社会保険に加入させるとともに、収入増加の取り組みを行った事業主に助成します。

要件		1 人当たり助成額		
週所定労働時間の延長	賃金の増額	小規模企業	中小企業	大企業
5 時間以上	—	50 万円	40 万円	30 万円
4 時間以上 5 時間未満	5 % 以上			
3 時間以上 4 時間未満	10 % 以上			
2 時間以上 3 時間未満	15 % 以上			

要件	賃金の増額	小規模企業	中小企業	大企業
週所定労働時間の延長	賃金の増額	小規模企業	中小企業	大企業
労働時間を更に 2 時間以上延長	—	25 万円	20 万円	15 万円
—	基本給を更に 5 % 以上増加または昇給、賞与もしくは退職金制度の適用			

★いわゆる「130 万円の壁」による働き控えの解消を図りたいとお考えの場合は、短時間労働者労働時間延長支援コース（新コース）の申請を検討してみましょう。なお、現行の社会保険適用時処遇改善コースの労働時間延長メニューまたは併用メニューを利用していたが、同時に新コースの要件を満たしている場合には、新コースでの申請（切り替え申請）も可能となっています。ご不明な点などがあれば、気軽にお声掛けください。

最寄りのセンターの連絡先

働き方改革推進支援センター 無料相談窓口

検索

厚生労働省
公式 HP年収の壁突破
総合相談窓口

0120-030-045 (フリーダイヤル・無料)

受付時間 平日 8:30～18:15 (土日・祝日・年末年始 (12/29～1/3) はご利用いただけません。)



◆人生に明確な「答え」はない。あるのは「選択」と「覚悟」だけ。

自分が決めたことを「正解」にしていこうゲーム◆

息子は、夜な夜なパソコンでゲームに没頭している様子。私は隣の部屋で夜な夜な調べ物やらきりん通信執筆やら。クライアントの皆さまが与えてくれる課題の解決方法を模索したり、世の中の制度の変化を追って新しい仕組みなどを考えたり。

息子が、夜更けまでゲームをしている姿を見ていると、「なるほど」と思うときがある。私には沢山の解決したい仕事があるけど、息子にはない。だからわざわざお金を出してゲームを買って、そのゲームをクリアすることに没頭しているのかな？ などと思うと、私には楽しい仕事が沢山あって、幸せだと思えてくる。

結局、人間は、何かをしたい動物なのだろう。そして、誰かの役に立つことに安心と喜びを感じるように作られているのではないだろうか。どんな仕事も「楽しい」と思える角度があると思う。

私はいつか、小説家になるという夢がある。他にも沢山やりたい事がある。日本人女性の平均寿命は世界一位の 87 歳。私の残された時間はあと 35 年というところだろうか。経験は積まれていくけど、人生に同じ時間は二度と来ないわけで、結局いつも新しい時代での真剣勝負なんだなあ、などと、今更ながらにつくづく思う。

今年も無事、誕生日を迎えることができたので、53 歳の心境を長々と書いてしまいました。

最後まで読んで下さり、ありがとうございます。今月の名言は、誰のものは不明です。