



相談しやすい、分かりやすい
信頼と安心をお届けします

きりん通信No.115

発行: きりん人事労務管理事務所

〒333-0844 埼玉県川口市上青木 3-12-63

SKIPシティ彩の国ビジュアルプラザ 904・905

TEL 048-423-2395 FAX 048-423-2394

URL : <https://www.sr-kirin.jp/>

e-mail : kirin@sr-kirin.jp

2025 年(令和 7 年)6 月号

6
2025

チェック!

2025 年版 中小企業白書・小規模企業白書を公表(中小企業庁・経産省)

2025 年版的中小企業白書・小規模企業白書が、閣議決定され、公表されました。

厚生労働白書は社労士試験にも頻出です。今年も社労士試験まで 3 か月を切りました。

本年版では、円安・物価高の継続や「金利のある世界」の到来による生産・投資コスト増、構造的な人手不足など、激変する環境において、中小企業・小規模事業者が課題を乗り越え、成長・持続的発展を遂げるに当たっては、「経営力」が重要であるとして、分析が行われています。その概要を抜粋して紹介します。

……………2025 年版中小企業白書・小規模企業白書／経営力の向上のために重要となる取組例……………

共通	「成長・発展」と課題解決両方の実現のため、大前提として経営者の「経営力」の向上が重要 ①個人特性面：異業種・広域ネットワークで他の経営者と交流し、学び直しに取り組む経営者の成長意欲の高さは業績向上に寄与 ②戦略策定面：経営計画策定・実行、差別化や市場環境を意識した適切な価格設定を行う戦略的経営は業績向上や賃上げ・投資を促進 ③組織人材面：経営理念、業績・経営情報の共有を重視するオープンな経営は業績向上に寄与。賃上げ、社内コミュニケーション円滑化、働き方・職場環境改善など、従業員を大切にす人材経営は従業員の確保・維持に貢献		
中小企業	<table border="1"> <tr> <td data-bbox="108 996 751 1352"> 「成長・スケールアップ」に向けた経営力の向上 ①売上高規模ごとに存在する「成長の壁」の打破 - 成長を加速させる段階では、経営者にないスキルを持つ補完型人材確保、職権分散による一人経営体制の克服が必要 - 売上高 100 億円以上では、事業拡大・多角化する組織を経営者と共に支える経営人材や DX 人材の確保・育成が必要 ②M&A・イノベーション・海外展開は成長への戦略的手段 - 経営者主導の PMI で信頼関係を構築し、シナジー効果獲得 </td><td data-bbox="751 996 1543 1352"> 「持続的発展」に向けた経営力の向上 ①差別化と経営の振り返りによる独自の強み・付加価値の創出 「尖った」商品により顧客を獲得することが重要 - 希少性を確保する企業は、売上げ・人材確保にも好影響 - 経営計画策定を通じて経営者のリテラシーを高め、経営振り返りと改善のサイクルを通じた「経営の自走化」を目指す ②地域の社会課題解決事業を担うビジネスの推進 - 営利事業として取り組んでいる企業は、業績にも好影響 </td></tr> </table>	「成長・スケールアップ」に向けた経営力の向上 ①売上高規模ごとに存在する「成長の壁」の打破 - 成長を加速させる段階では、経営者にないスキルを持つ補完型人材確保、職権分散による一人経営体制の克服が必要 - 売上高 100 億円以上では、事業拡大・多角化する組織を経営者と共に支える経営人材や DX 人材の確保・育成が必要 ②M&A・イノベーション・海外展開は成長への戦略的手段 - 経営者主導の PMI で信頼関係を構築し、シナジー効果獲得	「持続的発展」に向けた経営力の向上 ①差別化と経営の振り返りによる独自の強み・付加価値の創出 「尖った」商品により顧客を獲得することが重要 - 希少性を確保する企業は、売上げ・人材確保にも好影響 - 経営計画策定を通じて経営者のリテラシーを高め、経営振り返りと改善のサイクルを通じた「経営の自走化」を目指す ②地域の社会課題解決事業を担うビジネスの推進 - 営利事業として取り組んでいる企業は、業績にも好影響
「成長・スケールアップ」に向けた経営力の向上 ①売上高規模ごとに存在する「成長の壁」の打破 - 成長を加速させる段階では、経営者にないスキルを持つ補完型人材確保、職権分散による一人経営体制の克服が必要 - 売上高 100 億円以上では、事業拡大・多角化する組織を経営者と共に支える経営人材や DX 人材の確保・育成が必要 ②M&A・イノベーション・海外展開は成長への戦略的手段 - 経営者主導の PMI で信頼関係を構築し、シナジー効果獲得	「持続的発展」に向けた経営力の向上 ①差別化と経営の振り返りによる独自の強み・付加価値の創出 「尖った」商品により顧客を獲得することが重要 - 希少性を確保する企業は、売上げ・人材確保にも好影響 - 経営計画策定を通じて経営者のリテラシーを高め、経営振り返りと改善のサイクルを通じた「経営の自走化」を目指す ②地域の社会課題解決事業を担うビジネスの推進 - 営利事業として取り組んでいる企業は、業績にも好影響		

気になる

ChatGPT? Aiアシスタント? Copilot?

330 ページを超える膨大な中小企業白書ですが、A i に要約して貰いました。ほんの数秒の出来事です。今回は、Microsoft Edge が提供する Copilot を使いました。私がまとめたものより分かりやすいです(;^ω^)

2025 年版 中小企業白書では、円安・物価高の継続や金利上昇、人手不足といった中小企業が直面する課題について分析し、成長と発展のために必要な「経営力」の向上を強調しています。特に以下の点が詳しく述べられています。

■ 経済環境の変化と影響

- 2024 年度は「金利のある世界」が到来し、設備投資や借入コストの増加が中小企業に影響。
- 円安・物価高の影響でコスト負担が増しており、価格転嫁の重要性が高まっている。

■ 賃金・雇用環境

- 2024 年の春季労使交渉では、約 30 年ぶりの大幅な賃上げが実施。
- しかし、中小企業は大企業と比較すると賃上げ余力が少なく、人材確保に苦戦。

■ 経営力向上の必要性

- 経営者の学び直し(リスキリング)が企業の成長に不可欠。
- 適切な価格設定と価格転嫁によって収益性を改善する戦略が推奨されている。

■ 成長戦略と政府支援

- 補助金・助成金の活用やデジタル化による業務効率化が重要な施策として紹介されている。
- 中小企業のスケールアップ(M&A や海外展開)による競争力強化が推奨されている。

この白書では、中小企業が厳しい経営環境を乗り越えるための具体的な施策と成長戦略が解説されています。経営者の「経営力」の向上が鍵となるとともに、適切な支援の必要性も示唆されています。

※「ChatGPT」と「A i」の違いが気になっていましたが、Copilot に尋ねたところスッキリ解明しました。ご興味があれば、是非 Copilot に聞いてみて下さい。新聞を読むのも時短できそうですね！

重要改正

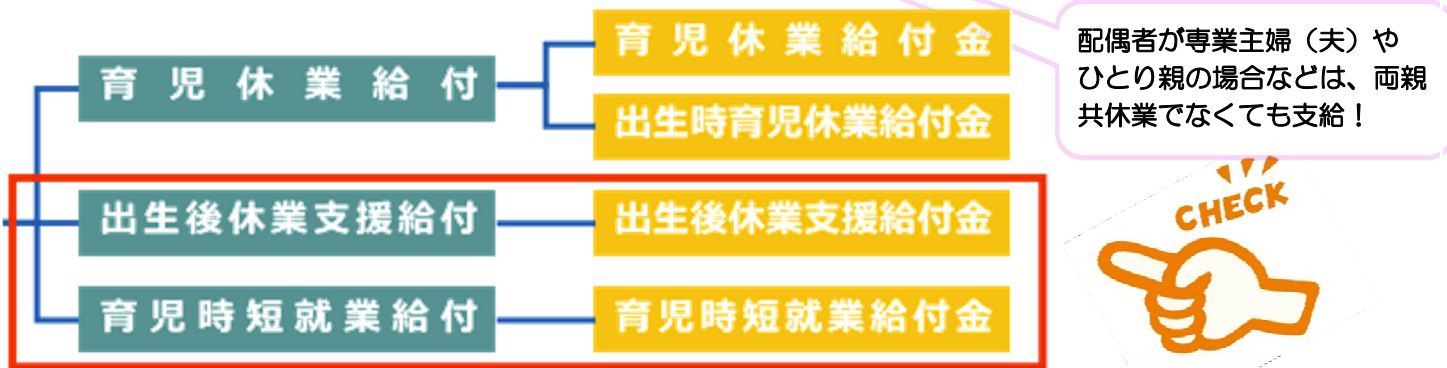
育児・介護休業法 令和6年5月改正、令和7年4月・10月施行

育児・介護休業法の改正が続きます。産後パパ育休制度の大改正から早くも3年が経過します。両立支援助成金では、男性が5日間育児休業を取ると120万円が支給される時期もありました。政府は男性の育児参加を強く推進しています。

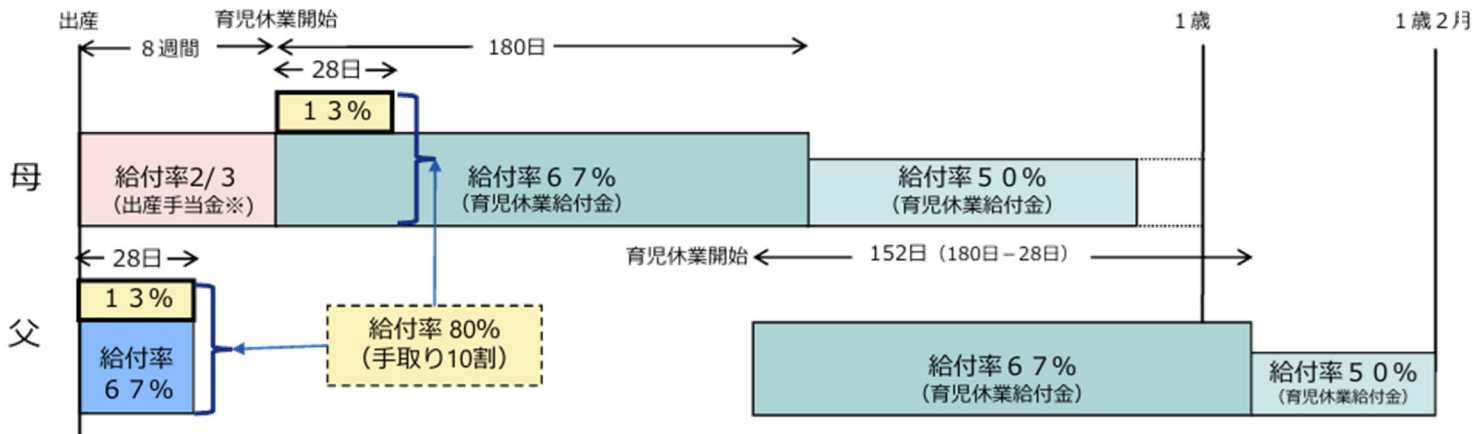
今回の改正で、**両親ともに14日以上育児休業を取る場合は**、育児休業給付金の支給率80%とし、社会保険料などの負担免除と併せると、「**手取額は減らない**」という制度が始まりました。

「企業に課された育児支援制度」と「国からの給付金」。今回はこの二つの面で大きく改正が行われました。

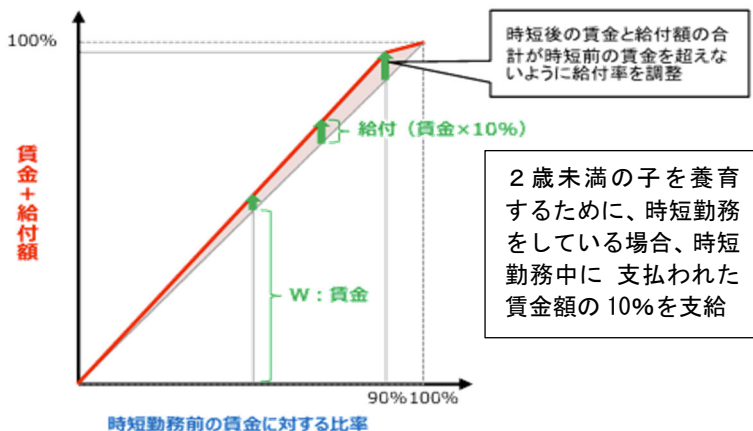
育児休業等給付(雇用保険).....



○育児休業給付の給付イメージ



○育児時短就業給付の給付イメージ



トピックス

令和6年出生数 69万人

令和6年出生数が6月4日に公表されました。

2024年 出生数 686,061人

1994年 出生数 1,238,328人

30年前と比べ、55%の出生数です。

政府は、若年者の急減が見込まれる2030年代に入るまでを「少子化反転のラストチャンス」と位置付け、少子化対策を講じていますが、今のところ効果がないようです。

◆アルフレッド・アドラーの名言◆◆◆強く見せる努力は止めて、強くなる努力をすべきだ。◆◆◆

「優しさだけでは誰も守れない。」私は昔々、大好きな大親友がいじめられっ子に囲まれて泣かされているのを見て、助けに行けなかった時の事を今でもハッキリ覚えています。田舎の小学校の家庭科室でした。私は強くなろうと思った・・・訳ではありませんでしたが、あの鮮明に覚えているワンシーンは、今の私の源なのかもしれないと思う事があります。という事で、今は皆さんのお役に立てるよう、法改正との戦いです！笑

今月は1870年2月7日生まれ、個人心理学の創始者アルフレッド・アドラーの名言をご紹介します。