



相談しやすい、分かりやすい
信頼と安心をお届けします

きりん通信No.82

発行:きりん人事労務管理事務所
〒333-0844埼玉県川口市上青木 3-12-63
SKIPシティ彩の国ビジュアルプラザ 904・905
TEL 048-423-2395 FAX 048-423-2394
URL : <https://www.sr-kirin.jp/> e-mail : kirin@sr-kirin.jp



DX

デジタルトランスフォーメーションへの取り組み

2018年12月に経済産業省がDX推進ガイドランを発表しました。2019年12月からのコロナ禍の影響により、急速に注目を集めるようになったDX。DXとは、「企業がビジネス環境の変化に対応し、データとデジタル技術を活用して、業務そのものや、組織、プロセス、企業文化・風土を変革し、競争上の優位性を確立すること」と定義されています。

デジタル化が、単に業務の効率化を目的としたIT導入であるのに対し、DXは、自分の効率を上げるのではなく、顧客ニーズに応える為に、ビジネスモデルをデジタル化することです。

きりん事務所では、今年度からMyKomonクラウドシステムの活用を促進しています。従来より活用しているCellsクラウドでは、皆様の従業員情報を安全に管理しますが、MyKomonではより幅広い情報管理を担います。どちらも皆様への情報提供をスムーズに、データの管理・利用に役立つシステムとなっております。

【Cellsクラウド】・・・入社・退社・扶養異動・マイナンバーの連絡を安全かつ確実に！

1. 社会保険・雇用保険に関する電子申請決定の公文書をいつでもダウンロードできます。
2. 従業員の労働者名簿をいつでもダウンロードできます。
3. 従業員のマイナンバーを安全に管理しています。アクセスログの確認も可能です。

【MyKomon】・・・個別業務管理・データ保管とデータの活用を安全かつスムーズに！

1. 電子会議室では、個別のご依頼を、依頼ごとに管理して、過去のやり取りを見返すのに便利です。
2. 共有フォルダでは、ご要望に応じてデータを保管。いつでもダウンロード・印刷が可能です。

例：①社内規程・会社指定書式 ②監督署受理済みの労使協定 ③入退社書類 ④各保険成立通知

「どれが最新?」「どのフォルダに保管したかな?」という煩わしさがなくなります。助成金申請や役所の監査などでも慌てず、すぐに最新のデータをダウンロードできます。

3. WEB請求では、きりん事務所からの請求書をWEB請求に移行し、いつでも過去の請求書を閲覧できるように致します。(今月ついに、1部の事業所にWEB請求書をお送り致します。)

MyKomonでは、情報の受け渡しやデータの保管の他にもご利用いただける以下のサービスを付帯しています。是非ご活用ください。

【経営サポート】企業経営に役立つ情報満載

【マイトレ】意外に勘違いしていることに気付くかも



社内の問題「こんな時どうする?」事例集【新型コロナウイルス感染症編】

社内発生する新型コロナウイルス感染症に関するさまざまな問題について、事例を集めました。(2022年5月16日公開)

感染者のテレワーク
▶新型コロナウイルス感染症に感染した従業員が、在宅勤務を希望している。希望どおり仕事をさせても問題はなさだろうか。

感染した従業員への休業期間中の給与の支払い義務
▶従業員の一人が新型コロナウイルス感染症に感染し、その後、事業所内で集団感染となり、1週間の休業となった。休業期間中は感染者に対して、給与の支払い義務があるのだろうか。

陰性だった従業員への休業期間中の給与の支払い義務
▶従業員の一人が新型コロナウイルス感染症に感染し、その後、事業所内で集団感染となり、1週間の休業

問4 名刺同時交換

初めての訪問客先でお客様と名刺交換をする際、こちらが名刺を差し出すところと、お客様も名刺を準備している場合があります。この際、名刺の同時交換を行います。さて、どのように名刺を交換すると良いでしょうか? 下記の4つのうち、最も好ましいものを選んで下さい。

解答 X

相手の名刺を先に受け取った後、自分の名刺を渡す

相手差し出した名刺の真上に、自分の名刺を差し出す

相手差し出した名刺の真下に、自分の名刺を差し出す

正解 右手で名刺を相手に差し出し、左手で相手の名刺を受け取る

解説

マイトレは、ログインIDが必要になります。宮澤が間違えた問題でした(;^ω^)

MyKomon の活用について、ご要望お寄せください!

春闘とは、平たく言えば大手企業（労働組合のある企業）の4月の定期昇給の話し合いです。毎年経団連が公表するので、少なからず世の中の賃金に対する意識に影響を与えるようです。以下は300人未満企業の集計。

全業種平均で、4,997円昇給（アップ率2.02%）。業種によって大きく差があるのが特徴でした。

尚、厚生労働省では、毎月勤労統計調査を実施し、中小企業の賃金動向の統計を公表しています。5月24日に公表された、従業員5人以上の令和3年度の賃金統計では、産業合計の昇給率は0.8%にとどまりました。

【春季労使交渉】※昇給額

業種	2022年		2021年	
	総平均	4,997円	2.02%	4,438円
製造業	5,338円	2.09%	4,539円	1.78%
商業・流通	5,946円	2.21%	6,331円	2.42%
交通・運輸	2,196円	1.12%	1,832円	0.83%

【毎月賃金統計調査】※月例賃金額（2021年度分 2022年5月24日発表）

業種	2021年	前年比
総平均	264,471円	0.8%
製造業	309,446円	1.9%
その他サービス業	230,220円	2.3%
交通・運輸	298,006円	2.1%



退職の意思表示の錯誤無効認める バックペイ1,050万円支払命令

警備会社で働いていた労働者が退職強要を受けたと訴えた裁判で、東京地方裁判所は退職の意思表示の錯誤無効を認め、労働契約上の地位確認とバックペイ支払いを命じました。

判決によると、同社は令和元年5月9日の終業後に労働者をビジネスホテルに連れて行き事情聴取をしました。その際、遅刻を申告せずその分の賃金を受け取っていたのは詐欺罪に当たるとの虚偽説明をし、「去る者追わずっていうのはある」などと告げ、暗に退職を促しました。

同地裁は、労働者は退職届を書かなければ警察に連れて行かれると誤信していたと指摘。意思表示は錯誤に基づくものとして、無効と判断しました。

労働者は週払いで賃金を受け取っていました。退職届の提出日から判決日まで148週経過しており、バックペイは約1,050万円に上ります。

「解雇」はどんな状況であれ、「絶対に有効」と言い切るのは難しいものです。きりん事務所で就業規則を作成させて頂いた際には、必ず「解雇の危険」をお伝えしていますが、本人が退職届を書いても安心できないですね。今後ますます雇用管理が重要になってきます。しっかり労使の理解を深めていきましょう。

◆偉人の名言◆◆◆必要なのは勇気ではなく、覚悟。決めてしまえば、すべては動き始める◆◆◆

「覚悟が出来た」とき、人生は楽しくなります。覚悟が決まれば、次から次へとやりたいこと、試したいことが沸き上がると思います。

何事も「出来るか、出来ないか」ではなく、「やるの？、やらないの？」の答えが大切です。

本当にやりたいことを見つけるために、人は日々模索してるのかもしれない。

今月の偉人の名言は、実業家の高橋歩さん。二十歳で映画「カクテル」に憧れてバーを開店し、2年で4店舗に拡大。23歳で本を出版したくて出版社サンクチュアリを設立。その後結婚し、家族揃って4年間で世界一周。現在はハワイ在住です。「やりたい」を貫けば大抵のことは出来ると思わせてくれる人生ですね。